

**Оценка результатов деятельности педагогического работника
с целью установления первой/высшей квалификационной категории
по должности «методист» («старший методист»)**

ФИО аттестующегося методиста (старшего методиста) _____

Образовательная организация _____

Требования	Показатели 0 баллов – показатель не проявляется; 1 балл – единичное проявление показателя; 2 балла – оптимальное проявление показателя.	Баллы		Подтверждающие документы
		Специалист, привлеченный для участия	Аттест-ная комиссия	
Внутренний мониторинг	1. осуществляет мониторинг процесса и результатов профессиональной деятельности педагогических работников образовательной организации			
Внешний мониторинг	2. осуществляет мониторинг процесса и результатов профессиональной деятельности педагогических работников показатели динамики их достижений выше средних по региону			
Выявление и развития у обучающихся способностей к научно-творческой деятельности	3. осуществляет методическую поддержку творчески одаренным педагогическим работникам, обучающимся, содействует организации методической развивающей среды			
	4. создает условия для вовлечения педагогических работников, обучающихся образовательной организации в творческую проектную деятельность			
Личный вклад в повышение качества образования	5.создает благоприятный психологический климат в коллективе педагогических работников, атмосферу взаимопонимания, толерантности, взаимопомощи			
	6.повышает мотивацию профессионального роста педагогическим работникам			
	7. использует знания об интересах и потребностях субъектов образовательного процесса в педагогической деятельности			
	8. обладает педагогическим тактом, культурой речи			
	9. обосновывает профессиональную деятельность с позиции			

	нормативно – правовых документов			
	10. ориентирует цели профессиональной деятельности на формирование педагогами интегративных качеств, универсальных учебных (познавательных) действий, на личностное развитие обучающихся (воспитанников)			
	11. применяет дифференцированный и индивидуальный подходы в работе с педагогическими работниками, обобщает и принимает меры по распространению наиболее результативного опыта педагогических работников			
	12. использует в профессиональной деятельности информационно–коммуникационные технологии			
	13. имеет свидетельства общественного признания профессиональных успехов (грамоты, благодарности, публикации в СМИ и другие награды)			
	14. обобщает и распространяет информацию о передовых технологиях обучения и воспитания, отечественном и мировом опыте в сфере образования			
	15. анализирует и обобщает результаты инновационной деятельности в образовательной организации			
	16. анализирует и разрабатывает предложения по повышению эффективности методической, учебной и воспитательной работы			
	17. участвует в профессиональных конкурсах, конференциях, соревнованиях, семинарах			
	18. активно распространяет собственный опыт в области повышения качества образования и воспитания			
Активное участие в работе методических объединений, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса	19. организует разработку, рецензирование и подготовку к утверждению учебно-методической документации и пособий, дидактических материалов и др.			
	20. организует работу по научно-методическому обеспечению образовательной деятельности в соответствии с требованиями образовательной программы			
	21. организует деятельность методических объединений педагогических работников, педагогических и иных государственно-общественных органов управления образовательных организаций			
	22. обобщает опыт проектно–исследовательской деятельности в научно-методических разработках,			

	публикациях на различном уровне			
	23. повышает уровень профессиональной квалификации в учреждениях различного уровня			
	24. является экспертом по профилю профессиональной деятельности на различном уровне			
Дополнительные баллы (макс. 2 балла) за				
Общая сумма баллов				

Полученные данные ранжируются в рамках рейтинговой системы:

0-29 баллов – не соответствует установлению первой/высшей квалификационных категорий,

30-39 баллов - соответствует установлению первой квалификационной категории,

40-50 баллов – соответствует установлению высшей квалификационной категории.