

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КИСЛОВОДСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

(ФГБ ПОУ «Кисловодский медицинский колледж» Минздрава России)

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

НА ПЕРИОД С 01.12.2016 ПО 30.11.2019 г.г.

От работодателя:

Директор ФГБ ПОУ
«Кисловодский медицинский
колледж» Минздрава России

К.Н. Гоженко

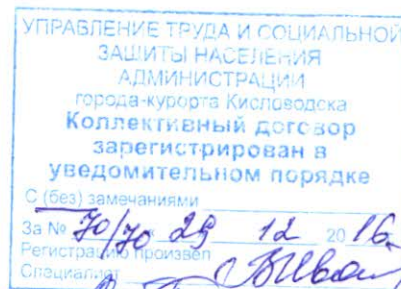
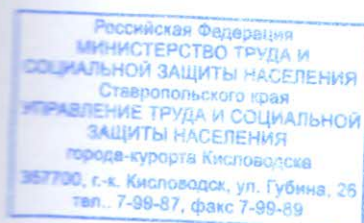
29 ноября 2016 года



От работников
Председатель профсоюзного
комитета

А.А. Сонина

29 ноября 2016 года



СОДЕРЖАНИЕ

1.	Раздел 1. Общие положения	2
2.	Раздел 2. Оплата труда. Компенсационные и стимулирующие выплаты	6
3.	Раздел 3. Прием на работу и трудовой договор	9
4.	Раздел 4. Охрана труда и здоровья	19
5.	Раздел 5. Социальные гарантии и компенсации	23
6.	Раздел 6. Обеспечение деятельности профсоюза в колледже	24
7.	Раздел 7. Заключительные положения	27
8.	Приложение № 1. Положение об оплате труда	29
9.	Приложение №2 Правила внутреннего трудового распорядка	69
10.	Приложение № 3 Форма трудового договора с работником	98
11.	Приложение № 4 Соглашение по охране труда	104

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий Коллективный договор на период с 01.12.2016 по 30.11.2019 г. Г (далее – коллективный договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в федеральном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Кисловодский медицинский колледж» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБ ПОУ «Кисловодский медицинский колледж» Минздрава России) (далее – Колледж) и заключенным между работниками колледжа и работодателем в лице их представителей в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.1. Сторонами коллективного договора являются: ФГБ ПОУ «Кисловодский медицинский колледж» Минздрава России, представленный в лице Директора ГОЖЕНКО КОНСТАНЦИИ НИКОЛАЕВНЫ (далее – Работодатель) и работники колледжа, представленные первичной профсоюзной организацией ФГБ ПОУ «Кисловодский медицинский колледж» Минздрава России, в лице ее представителя СОНИНОЙ АЛЛЫ АЛЕКСАНДРОВНЫ (далее – Работники).

1.2. Коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе в целях:

- создания системы социально-трудовых отношений в колледже, максимально способствующей его стабильной и эффективной работе, успешному долгосрочному развитию, росту его общественного престижа и деловой репутации;

- установления социально-трудовых прав и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством;

- повышение уровня жизни работников и их семей;

- создание благоприятного психологического климата в коллективе;

- практической реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон.

1.3. Стороны признают своим долгом сотрудничать для осуществления указанных целей, проявлять доверие и заинтересованность в отношениях друг с другом. В совместной деятельности Работодатель и Работники выступают равноправными и деловыми партнерами.

1.4. Стороны коллективного договора принимают на себя следующие обязательства:

Работодатель обязуется:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действия которых распространяется на Колледж в установленном законом порядке, условия коллективного договора, трудовых договоров;

- предоставлять Работнику работу, обусловленную трудовым договором;

- обеспечивать Работникам равную оплату за труд равной ценности;

- выплачивать в полном размере причитающуюся Работникам заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим коллективным договором;
- создавать условия для профессионального и личного роста Работников, укрепления мотивации качественного труда;
- учитывать мнение первичной профсоюзной организацией ФГБ ПОУ «Кисловодский медицинский колледж» Минздрава России (далее – Профсоюза) по проектам текущих и перспективных производственных планов и программ;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивать Работников оборудованием, инструментами, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- не препятствовать Работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав;
- обеспечить бытовые нужды Работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование Работников в порядке, установленном федеральным законодательством;
- возмещать вред, причиненный Работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;
- рассматривать представления Профсоюза о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать Профсоюзу о принятых мерах;
- знакомить Работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;
- своевременно выполнять предписания органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других органов исполнительной власти, осуществляющих функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

Профсоюз обязуется:

- способствовать устойчивой деятельности колледжа присущими методами;
- нацеливать Работников на соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, полное своевременное и качественное выполнение трудовых обязанностей;

