

федеральное государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Кисловодский медицинский колледж»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

ОТЧЕТ РУКОВОДИТЕЛЯ
О РАБОТЕ ФГБ ПОУ «КИСЛОВОДСКИЙ
МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
МИНЗДРАВА РОССИИ
ЗА 2016/2017 УЧЕБНЫЙ ГОД

город-курорт Кисловодск, 2017 год

1. Общая организация

Работа всех структурных подразделений ФГБ ПОУ «Кисловодский медицинский колледж» Минздрава России (далее – колледже) в 2016 – 2017 учебном году велась в соответствии с планом.

За это особая благодарность их руководителям: Карлиной О.А., Кочерга В.Г., Пекут М.В., Федотовой О.Г., Хахловой Н.Н.

Все намеченные задачи выполнены и проведены запланированные мероприятия.

1. Колледж продолжает работу по реализации федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

2. Продолжается работа над программным и учебно-методическим обеспечением стандартов.

3. Для осуществления образовательной деятельности колледж принял участие в Конкурсах на распределение контрольных цифр приема граждан, установленных Министерству здравоохранения Российской Федерации на 2018 год.

По результатам конкурса, колледжу определены контрольные цифры приема на обучение за счет федерального бюджета:

в 2017 году – 170 человек, в том числе 75 – по специальности Сестринское дело (очной формы обучения), 70 – по специальности Медицинский массаж и по специальности Лечебное дело – 25 человек.

в 2018 году – 165 человек, в том числе 65 – по специальности Сестринское дело, очная форма, 70 – по специальности Медицинский массаж и 30 – по специальности Лечебное дело.

Порядок приема на все специальности остался тем же.

2. Учебно-методическая работа

Учебная работа в колледже проводилась по расписанию, на основании учебных планов, в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования по реализуемым специальностям.

По итогам отчетного года учебные планы и программы выполнены. Педагогическая нагрузка выполнена полностью.

В колледже на окончание 2016/2017 учебного года работали:

штатных преподавателей – 58;

преподавателей, имеющих квалификационные категории:

высшую – 34,

первую – 13,

количество педагогических работников без категории – 8 (из них 7 преподавателей имеют педагогический стаж менее 2 лет, 1 преподаватель – аттестован на соответствие должности). В 2016-2017 учебном году повысили или подтвердили квалификационные категории 18 человек, и документы ещё 3 преподавателей находятся в Центральной аттестационной комиссии Минздрава России на рассмотрении;

кроме того, в колледже работают:

доктор наук – 1;

кандидатов наук – 5;

Почетный работник общего образования России – 1;

Почетный донор РФ – 1;

Отличники здравоохранения – 5;

Заслуженный врач – 1;

имеют Благодарность министра здравоохранения РФ и (или) награждены Почетной грамотой Минздрава РФ – 10, Почетной грамотой Министерства культуры РФ – 1 человек.

Укомплектованность штатными преподавателями составляет 99,5%.

На протяжении многих лет преподавательский коллектив работает стабильно.

За отчетный период прошли повышение квалификации:

3 человека в ЧОУ ДПО «ЦНТИ «Прогресс», г. Санкт-Петербург по программам:

- Методическая служба учреждения СПО в системе организационно-управленческого сопровождения реализации ФГОС
- Практика разработки и реализации программ дополнительного профессионального образования с учетом профессиональных стандартов
- Учебная и производственная практика обучающихся в системе СПО: организация и порядок проведения.

1 человек в ФГБУ ДПО «Всероссийский учебно-научно-методический центр по непрерывному медицинскому и фармацевтическому образованию» Министерства здравоохранения Российской Федерации по программе «Организация и проведение практического обучения в средних медицинских образовательных организациях с использованием стандартов WorldSkills Russia»

1 преподаватель обучается в аспирантуре (Сивкова О.Ю.).

1 преподаватель работает над диссертацией (Агаджанян А.В.).

Остальные преподаватели повышали свою квалификацию в форме самообразования, а также участвовали в заседаниях педагогического и методического советов.

Спасибо преподавателям колледжа, которые активно распространяют свой педагогический опыт:

- Разместили статьи на сайте informio.ru Хахлова Н.Н., Жилиева Т.Н., Григорян Т.М., Шидакова Н.Х., Ульянова Н.М., Николаева Н.В., Гоженко К.Н., Федотова О.Г., Шевченко В.А., Пекут М.В., Дядюра Т.И., Блохина

О.В., Арутюнян Г.Г.

- Опубликованы статьи
- ✓ в научно-теоретическом журнале «Экономические и гуманитарные исследования регионов» № 3, № 5 2016, №1, 2017 Карлиной О.А.
- ✓ в журнале XIII Международной научно-практической конференции «Наука, техника и высшее образование», апрель 2017, Канада Цепунова Б.В., Жилиева Е.А., Шевченко Вл.А.
- ✓ в журнале «Современные фундаментальные и прикладные исследования», №2, 2017 Агаджанян А.В.
- ✓ в сборнике статей межрегионального образовательного семинара «Актуальные вопросы формирования здорового образа жизни студентов медицинского колледжа в процессе профессиональной подготовки», май 2017, Николаевой Н.В., Шевченко В.А., Асриевой Н.М., Хубиевой Т.Х., Сотниченко Г.А., Куликова А.В.
- Приняли участие в Конкурсе «Документационное сопровождение образовательного процесса: из опыта работы образовательных организаций»: Жилиева Т.Н., Григорян Т.М., Шидакова Н.Х., Дядюра Т.И.
- 12 мая 2017 преподаватели Асриева Н. М., Кочерга В.Г., Куликов А. В., Николаева Н. В., Остроухова К.В., Хубиева Т. Х., Шевченко В.А. приняли активное участие в межрегиональном образовательном семинаре «Актуальные вопросы формирования здорового образа жизни студентов медицинского колледжа в процессе профессиональной подготовки», проходившем в г. Буденновск.
- В V Всероссийской научно-практической конференции с международным участием «Беликовские чтения», Пятигорск, декабрь 2016 – Ульянова Н.М.
- Приняли участие в работе краевой студенческой конференции в

мае 2017 года руководители кружков: Блохина О.В., Жилиева Т.Н., Стахова А.Б., Котлова Е.М., Николаева Н.В.

- Провели внутриколледжные мероприятия и открытые занятия Шидакова Н.Х., Песоцкая Т.В., Яшина Т.Н., Чемеринская Л.А., Гринь Е.Г., Осипова Л.С., Фалина Е.Ф., Смирнова С.А., Середникова Е.В., Николаева Н.В., Шевченко В.А., Калюжный Ф.Н.

Традиционно успешна деятельность отделения повышения квалификации специалистов. За учебный год обучено всего – 1346 человек (на 63 меньше, чем в прошлом году), из них по программам специализации – 410, усовершенствования – 936 человек.

Тематика курсов расширена: в начале года была разработана и успешно реализована новая программа переподготовки для медицинских работников, имеющих перерыв в стаже свыше 5 лет по специальности «Сестринское дело».

Изменены и скорректированы: программа профессионального обучения «Младшая медицинская сестра по уходу за больными»; программы «Антицеллюлитный массаж»; «Спортивный массаж»; «Гигиенический массаж».

Был произведен анализ состояния учебно-методической документации, создана электронная база данных методической работы, произведена корректировка контрольно-оценочных средств по каждому циклу.

Руководитель отделения М.В. Пекут регулярно посещает семинары и конференции, на которых рассматриваются актуальные вопросы непрерывного образования специалистов российского здравоохранения:

- 30 октября по 4 ноября 2016 года, г. Санкт-Петербург – семинар «Практика разработки и реализации программ дополнительного профессионального образования с учетом профессиональных стандартов», что позволило пересмотреть и откорректировать все имеющиеся на отделении программы с учетом новых требований.

- 1 апреля 2017 года, г. Ставрополь – учебно-консультационный семинар

(с привлечением работников Минздрава РФ) «Актуальные вопросы кадрового обеспечения и трудового права в здравоохранении Российской Федерации», на котором рассматривались вопросы перехода к системе аккредитации специалистов в здравоохранении и алгоритмы внедрения профессиональных стандартов в медицинских учреждениях.

- май 2017 года, г. Ессентуки – конференция «Роль специалистов со средним медицинским образованием в системе первичной медико-санитарной помощи», проводимая Министерством здравоохранения Ставропольского края, краевой ассоциацией медицинских сестер и Ставропольским базовым медицинским колледжем, обсуждались вопросы внедрения профессиональных стандартов и перехода к аккредитации специалистов в Ставропольском крае.

Руководитель отделения Пекут М.В. отмечает, что качество образования во многом зависит от квалификации педагогических кадров, проводящих последипломное обучение. Поэтому к педагогическому процессу отделение дополнительного профессионального образования активно привлекает самых лучших специалистов колледжа (Бондаренко М.Г.; Тригуб В.И.; Безбородова Е.А.; Подольская И.В.; Яшина Т.Н.; Вильданова Т.В.; Федотова О.Г.; Стахова А.Б.; Фалина Е.Ф.; Павлухина Н.П.; Песоцкая Г.В.; Жилиев Е.А.; Захарова Е.Н.; Сотниченко Г.А.) Несомненно, педагогический опыт и профессиональные знания преподавательского состава способствуют повышению качества обучения специалистов со средним медицинским образованием, но кроме преподавателей хочется отметить качественную работу методиста отделения – Чубаковой Н.В., которая систематизирует, корректирует и направляет их работу.

В тоже время, наряду с положительным, в общем, состоянием дел в колледже, имеется ряд недостатков. С некоторыми мы безуспешно боремся в течение многих лет, а именно:

1. Низкие показатели распространения педагогического опыта. За

три года не было ни одной публикации у Ефремова А.И., Каменюка В.В., Осиповой Л.С., Песоцкой Г.В., Сазоновой Н.В., Фалина В.Г., Чотчаевой А.У.

2. Несоблюдение правил внутреннего распорядка и отсутствие контроля над соблюдением их студентами. У учебной части имелись замечания к Безбородовой Е.А., Жилиеву Е.А., Рулла О.И., Шевченко Вл. А.

3. Некачественное ведение журналов, нерегулярное выставление оценок по окончании дисциплины, исправление дат занятий, несоответствие итоговой оценки текущим у преподавателей: Арутюнян Г.Г., Каменюка В.В., Котловой Е.М., Рулла О.И., Средняковой Е.В., Ульяновой Н.М., Фалина В.Г., Шевченко Вл. А.

4. Отсутствие журнала в период выставление итоговых оценок.

5. Завышение или неоправданное занижение оценок, что может иметь под собой коррупционную составляющую. Преподаватели Безбородова Е.А., Каменюк В.В., Павлухина Н.П., Песоцкая Г.В., Цепунов Б.В., Ульянова Н.М., Фалин В.Г. Данные подтверждаются не только анализом журналов, но и резким несоответствием итоговых оценок и результатами контрольных срезов.

6. Слабая исполнительская дисциплина в плане соблюдения сроков сдачи нормативной документации. В частности, на сегодняшний день сданы рабочие программы, удовлетворяющие требованиям только Пекут М.В., Тригуб В.И., Сотниченко В.И., Фалина Е.Ф., Федотова О.Г., всем остальным преподавателям необходимо доделать.

7. Плохо в этом году в период выпуска поработали кураторы выпускных групп. Нет замечаний только к Чемеринской Л.А. Остальные: Блохина О.В., Бондаренко М.Г., Григорян Т.В., Захарова Е.Н., Жилиев Е.А. не вовремя подали данные о студентах, что повлекло за собой ошибки при заполнении дипломов.

Требования:

1. Учитывая, что в 2018 году колледжу, по всей видимости, предстоит комплексная проверка Минздрава России, особое внимание уделять качеству и своевременности ведения основной документации.

2. Всем преподавателям: до ухода в отпуск или до конца текущей недели проверить свои записи в журналах и внести необходимые исправления. Журналы вернуть в учебную часть.

3. Преподавателям Жилиеву Е.А., Жилиевой Т.Н., Песоцкой Г.В., Смирновой С.А., Шидаковой Н.Х., пересмотреть тесты для срезов и усложнить их, Григорян Т.В., Хахловой Н.Н. – упростить, с целью приведения их в соответствие с предъявляемыми требованиями к остаточным знаниям.

4. Кураторам выпускных групп в следующем году к концу апреля выставить все оценки в ведомости и сдать их и, совместно с секретарем учебной части сделать распечатки дипломов для проверки к дифзачету по окончании преддипломной практики.

Результаты ГИА

В этом году председателями ГИА были Косова Наталья Ивановна (главная медицинская сестра ГБУЗ СК «Кисловодская городская больница»), Исрафилов Исрафил Сефибековач (заведующий лечебно-диагностическим отделением санатория «Кавказ»), Халин Денис Анатольевич (заместитель главного врача по медицинской части ГБУЗ СК «Кисловодская городская больница»).

Медицинский массаж.

Год		2015	2016	2017
Обучающихся на начало учебного года		74	77	82
Допущено к ГИА		73	77	82
Результаты ГИА	отлично	38	36	38
	хорошо	24	25	24
	удовлетворительно	10	15	20
	неудовлетворительно	1	1	0
Доля выпускников, имеющих положительные оценки по результатам ГИА, %		97	99	100
Доля выпускников, получивших диплом «с отличием», % (чел.)		34 (25)	26 (20)	30 (25)

Средний балл	4,3	4,2	4,2
Качественный показатель, %	85	79	76

Сестринское дело очная форма обучения.

Год	2015	2016	2017	
Обучающихся на начало учебного года	69	73	76	
Допущено к ГИА	69	72	76	
Результаты ГИА	отлично	19	29	23
	хорошо	23	20	19
	удовлетворительно	26	20	32
	неудовлетворительно	1	3	2
Доля выпускников, имеющих положительные оценки по результатам ГИА, %	98,5	95,8	97,3	
Доля выпускников, получивших диплом «с отличием», % (чел.)	2,8 (2)	5,5 (4)	6,5 (5)	
Средний балл	3,8	4,0	3,7	
Качественный показатель, %	60,8	68	56	

Сестринское дело очная-заочная форма обучения.

Год	2015	2016	2017	
Обучающихся на начало учебного года	31	26	34	
Допущено к ГИА	31	25	37	
Результаты ГИА	отлично	8	4	15
	хорошо	7	13	14
	удовлетворительно	15	8	8
	неудовлетворительно	1	0	0
Доля выпускников, имеющих положительные оценки по результатам ГИА, %	96,7	100	100	
Доля выпускников, получивших диплом «с отличием», % (чел.)	29 (3)	23 (6)	14,7 (5)	
Средний балл	3,6	3,8	4,1	
Качественный показатель, %	48,3	68	78,3	

Лечебное дело.

Год	2015	2016	2017	
Обучающихся на начало учебного года		12	29	
Допущено к ГИА		12	29	
Результаты ГИА	отлично		7	12
	хорошо		3	10
	удовлетворительно		1	6
	неудовлетворительно		6	1

Доля выпускников, имеющих положительные оценки по результатам ГИА, %		92	100
Доля выпускников, получивших диплом «с отличием», % (чел.)		17 (2)	11 (3)
Средний балл		4,3	4,2
Качественный показатель, %		83	79

По итогам государственного экзамена по специальности медицинский массаж неудовлетворительных оценок не было.

По итогам защиты ВКР в течение 2017 года выставлены 3 неудовлетворительных оценки: студентам, подготовленным преподавателями Середниковой Е.В., Котловой Е.М., Шевченко В.А. Кроме этого, члены комиссии отметили слабый уровень подготовки студентов под руководством Шевченко Вл.А, Жиляева Е.А., Цепунова Б.В., Каменюк В.В.

Лучшие защиты ВКР, по мнению комиссии, были представлены студентами, подготовленными Хубиевой Т.Х., Сивковой О.Ю., Чемеринской Л.А.

Большой интерес у членов комиссии вызвали дипломные проекты – руководители Сониная А.А., Котлова Е.М.

Общие замечания к ВКР:

- низкое качество написания текста работы
- формальный подход к написанию отзывов руководителей и рецензий;
- несоответствие темы работы содержанию;
- несоответствие названий параграфов теме;
- двоякие формулировки тем ВКР;
- некоторые студенты не ориентируются в тексте своей дипломной работы, теряются при ответах на вопросы, что говорит о слабой подготовке их на этапе предзащиты.

3. Внеаудиторная работа

Как всегда на высоте в колледже внеаудиторная работа.

В апреле на базе колледжа во второй раз проводилась Олимпиада профессионального мастерства обучающихся по специальности медицинский массаж, на которой студент Кутков Дмитрий под руководством Подольской И.В., Арутюнян Г.Г., Осиповой Л.С., Кочерга В.Г. и Агаджанян А.В. занял первое место.

Параллельно с Олимпиадой проводился Чемпионат России по массажу среди лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению:

- Дребезгин К., подготовленный преподавателем Тригубом В.И., занял 2 место и получил путевку для участия в XI Чемпионате мира.

- Студенты Павлухиной Н.П. и Акопян Л.В., получили путевки на Чемпионат России по массажу.

- Джаватханова Р. стала победителем в номинации «Профессионализм и компетентность» преподаватели Вильданова Т.В., Яшина Т.Н., Бондаренко М.Г.

- Набиев Ш. – победитель в номинации «Современные вариации пропаганды здоровья», преподаватели Вильданова Т.В., Яшина Т.Н.

- Якубов З. – победитель в номинации «Технологии и инновации», преподаватель Бондаренко М.Г.

Преподавателем Безбородовой Е.А. была подготовлена студентка Мериева З. для участия в X Чемпионате мира по массажу, который проходил в Москве в декабре 2016 года, где, как всегда, достойно представили наш колледж.

Прыхненко И. заняла II место во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Битва массажистов» в г. Омске (преподаватели Безбородова Е.А., Вильданова Т.В.).

Студенты специальности Сестринское дело заняли 3 место на краевом профессиональном конкурсе, благодаря зав. отделением Сониной А.А., куратору курса Блохиной О.В. и преподавателям Захаровой Е.Н., Остроуховой

К.В., Котловой Е.М., Жиляеву Е.А., Фалину В.Г., Пекут М.В.

1 место команда колледжа заняла на Всероссийском молодежном слете «Мы – патриоты России!» в конкурсе «ГТО шагает по стране» и 3 место на этом же слете за визитную карточку команды, 1 место на чемпионате России по самбо занял Исаев Шамиль, 1 место студенты завоевали на XX Открытой Краевой спартакиаде ВОС, участвуя во всех городских соревнованиях, команда колледжа традиционно занимает призовые места, благодаря тренерской работе В.А. Шевченко и Ф.Н. Калюжного.

В этом учебном году активизировалась работа в таком направлении, как волонтерское движение.

Студенты волонтерского отряда приняли участие во Всероссийском слете «Волонтеры-медики» (г. Москва, апрель 2017 года), в ежегодном городском слете «Волонтером быть модно!».

Заключен договор-соглашение между колледжем и краевой организацией «Волонтеры-медики» и благотворительным фондом «Ангел».

Руководит волонтерским движением Рулла О.И.

В соответствии с планом проводились традиционные мероприятия, в связи с чем хотелось бы отметить работу Хахловой Н.Н., Фалина В.Г., Сацук И.В.

Огромная работа со студентами проводится в общежитии воспитателем Фиевой М.К.

По результатам работы все работники, принимавшее активное участие в жизни колледжа премировались.

4. Материальная база

Укреплена и расширена материально-техническая база колледжа.

За 2016/2017 учебный год за счет финансирования из Федерального бюджета составило 39 225 959 руб.

Заработная плата составила 22 546 389,30 руб.

62% - зарплата основного персонала.

СМЗП основного персонала – 28 015,57 руб.

Рост СМЗП по сравнению с прошлым годом (21333) составил – 31,32%.

За счет средств федерального бюджета было приобретено и сделано следующее:

Проведены следующие ремонтно-технические работы:

Ремонтные работы и содержание имущества – 465 824 руб.

Проведение периодического медосмотра сотрудников – 50 249 руб.

Учебная литература и периодические издания – 163 024 руб.

Спортивный инвентарь – 46 507 руб.

Хозтовары – 85 921 руб.

Коммунальные услуги – 2 221 243 руб.

Охрана, пожарная сигнализация, видеонаблюдение – 566 576 руб.

Обучение на курсах повышения квалификации – 165 800 руб.

Прочие нужды – 3 683 245 руб.

За истекший учебный год колледжем заработано – 17 514 284 руб. (на 754 033 руб. меньше, чем в прошлом году).

Из внебюджетных средств было потрачено:

Заработная плата и начисления – 10 796 823,33 руб.

Коммунальные услуги и услуги связи – 3 414 740 руб.

Мебель – 81 739 руб.

Спортивный инвентарь – 62 660 руб.

Оргтехника – 124 900 руб.

Медосмотры – 333 621 руб.

Канцтовары – 187 978 руб.

Хозтовары – 803 231 руб.

Повышение квалификации сотрудников – 116 652 руб.

Ремонт – 1 091 458 руб.

Содержание имущества – 87 927 руб.

Прочие нужды (реклама колледжа, командировочные расходы, транспортные услуги, бланки дипломов и сертификатов, охрана, пожарная сигнализация и ее обслуживание, информационные программы и др.) – 5 735 226.

За лето планируется произвести следующие работы:

В рамках исполнения предписания Роспотребнадзора:

1. Текущий ремонт туалетов и душевых общежития.
2. Текущий ремонт раздевалки спортивного зала.

В рамках освоения целевых средств Минздрава России:

3. Капитальный ремонт фасадов учебного корпуса.

На остаточные средства:

4. Ремонт отопления спортзала.
5. Косметический ремонт комнат в общежитии для курсантов.

5. Борьба с коррупцией

Работа в данном направлении велась в соответствии с Планом колледжа по противодействию коррупции:

- приказом по колледжу назначены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений;
- проведен анализ и уточнение должностных обязанностей работников, в наибольшей мере подверженных риску коррупционных проявлений;
- своевременно обновлялся на официальном сайте колледжа в сети Интернет www.medcol.ru раздел «Антикоррупционная политика»;
- проводился мониторинг локальных актов колледжа с целью выявления положений, предоставляющих возможность для принятия альтернативных управленческих решений, противоречий, избыточного регулирования и

сложных для восприятия положений, которые способствуют проявлениям коррупции, возникновению конфликтов интересов и тормозят развитие правовой грамотности участников образовательных отношений;

- проведено анкетирование «Преподаватель глазами студента»;
- проведена беседа с сотрудниками колледжа, отнесенными к категории вспомогательного персонала по недопущению коррупционных проявлений и разъяснению ответственности за коррупцию, взяточничество, вымогательство и поборы (получение незаконного вознаграждения);
- своевременно исполнялись требования к финансовой отчетности;
- субсидии из федерального бюджета и доходы от приносящей доход деятельности (собственные средства) использовались в соответствии с целевым назначением;
- при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд колледжа соблюдались требования законодательства в сфере закупок для обеспечения муниципальных и государственных нужд;
- проведена инвентаризация имущества и анализ эффективности его использования;
- предоставлена достоверную и полную информацию о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера;
- осуществлялся контроль над получением, хранением, заполнением и порядком выдачи документов об образовании и квалификации (государственного и установленного образца).

6. Выводы и предложения

1. Подготовиться к проведению комплексной проверки Минздрава России.
2. Подготовиться к юбилею колледжа, 60-летие которого планируется праздновать в январе 2018 года.

3. Продолжить работу по укреплению материально технической базы колледжа, как за счет Федерального бюджета, так и за счет внебюджетной деятельности.

4. Продолжить работу по повышению профессионального уровня педагогических работников.

5. Работать по сохранению и улучшению психологического климата в коллективе.

6. Бороться с коррупцией во всех ее проявлениях.

Хочется верить, что в предстоящем году, мы все приложим усилия для устранения перечисленных недостатков, создания комфортных условий труда и повышения его качества.

Директор



К.Н. Гоженко